



PLAN DE ACTUACIÓN 2026

FUNDACIÓN JOSÉ Mª HARO-INTRA, FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

CIF: G97520159

Nº REGISTRO: 415 (V)

EJERCICIO: 01/01/2026 – 31/12/2026

Plaza Cisneros nº 5

46003 Valencia

Teléf.: 963119147

La FUNDACIÓN JOSÉ M^a HARO-INTRA, Fundación de la Comunidad Valenciana se constituyó mediante escritura pública el 11 de febrero de 2004. Se encuentra inscrita en el Registro de Fundaciones de la Comunidad Valenciana, por Resolución de fecha 27 de julio de 2004, con el nº 451-V.

La Fundación es una organización sin ánimo de lucro que trabaja con la finalidad de facilitar la formación e integración socio laboral de personas pertenecientes a aquellos grupos que, por circunstancias socio-económicas, tengan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo.

En el desarrollo de sus fines fundacionales, podrá realizar alguna de las siguientes actividades:

- Diseño de itinerarios de integración socio laboral específicamente adaptados a problemáticas de personas y grupos en situación de exclusión social.
- Creación y gestión de estructuras estables de formación pre laboral y cualificación profesional para personas y grupos en situación de exclusión social.
- Promoción de empresas de inserción social.
- Impulsar actividades relacionadas con el reciclaje y cuidado del medio ambiente.
- Cualesquiera otras actividades que faciliten la formación integral y la inserción familiar y social de estas personas.

ACTIVIDADES:

I. EMPRESA DE INSERCIÓN LABORAL “ARROPA VALENCIA S.L.U”

Con esta empresa se materializa el compromiso de la Fundación por la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión o vulnerabilidad, así como su preocupación por preservar el medio ambiente. En junio de 2011, el proyecto de Arropa fue acreditado como Empresa de Inserción dentro del territorio valenciano, con nº de registro EI-03-VL, en conformidad con la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, por la que se regulan las empresas, con dicho reconocimiento para fomentar la inclusión social y laboral de personas vulnerables y/o en riesgo de exclusión social.

La empresa se dedica a la reutilización y reciclaje del residuo textil y con ella alcanzamos los siguientes objetivos:

- Dignificación de la ayuda. La ropa recuperada a través de las donaciones se adquiere en las tiendas por las personas sin recursos a través de vales de compra que no suponen ningún coste para ellos.
- Reciclaje de la ropa, mediante la recogida y clasificación de la ropa se evita que gran volumen de residuos y materiales contaminantes lleguen a ser vertidos, al dar una segunda vida a la ropa a través de la reutilización y el reciclaje.

- Creación de puestos de trabajo, tanto para personas con contrato de itinerario de inserción laboral que se encuentran en situación de riesgo de exclusión social, como para personas con contrato de estructura que apoyan y acompañan tanto a nivel productivo como social.
- Apuesta por el consumo sostenible y responsable de la ropa a través de nuestras tiendas de ropa de 2º mano.

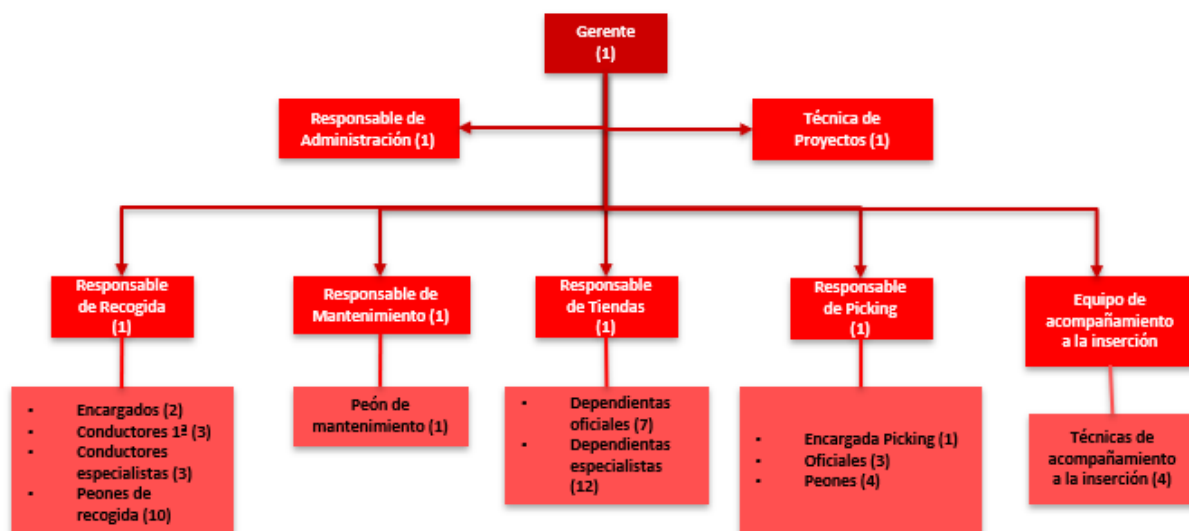
Por otro lado, la empresa ha sido debidamente autorizada para realizar operaciones de tratamiento de residuos no peligrosos, con nº de inscripción 974/G04/CV y está dada de alta como transportista de residuos no peligrosos con nº de inscripción 2404/T02/CV.

En la actualidad la empresa ofrece 57 puestos de trabajo, de los cuales 29 son para personas en situación de riesgo de exclusión social.

La normativa vigente establece que los trabajadores de inserción deben estar acompañados durante su itinerario en la empresa, tanto por personal de apoyo sociolaboral para el acompañamiento y realización del proceso de inserción sociolaboral, como por personal de apoyo productivo para mejorar las competencias y el desarrollo dentro del puesto de trabajo. En la actualidad, 4 técnicas se encargan de realizar el acompañamiento sociolaboral y 6 se encargan de realizar el acompañamiento productivo. El principal objetivo es que cuando finalizan su itinerario en la misma, accedan al mercado laboral ordinario en las mismas condiciones que el resto de candidatos.

El resto de la plantilla (28 trabajadores), se reparten en las diferentes áreas de trabajo:

- AREA DE RECOGIDA: Responsable de área/Técnico de producción y Conductores.
- AREA DE PICKING (preparación del producto clasificado): Responsable de área/Técnico de producción y oficiales de preparación de la ropa para tiendas.
- AREA DE TIENDAS: Responsable área/Técnico de producción y Dependientes.
- AREA DE PROYECTOS: Responsable de la gestión de subvenciones e implementación de los proyectos.
- AREA DE ADMINISTRACIÓN: Gerencia y Responsable de la facturación y contabilidad en la empresa.



El ámbito de actuación del proyecto es la provincia de Valencia y Alicante. Sus actuaciones se centran principalmente en 4 localidades:

- **Valencia:** Cuentan actualmente con 5 tiendas.
- **Quart de Poblet:** Es donde se sitúa su sede y la nave central en donde se realiza las distintas operaciones de valorización de los residuos.
- **Alcoy:** Cuentan con 2 tiendas y una nave en donde se realizan distintas operaciones de valoración de residuos
- **Gandía:** Cuentan con una nave en donde se realizan distintas operaciones de valoración de residuos.

Además de lo anterior, la recogida de los residuos se realiza a lo largo de toda la provincia de Valencia y parte de Alicante.

2.- FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Formación para el Empleo
Tipo de actividad	PROPIA
Identificación de la actividad por sectores	Hombres y mujeres en riesgo de exclusión socio-laboral
Lugar de desarrollo de la actividad	Provincia de Valencia y norte de Alicante.

Descripción detallada de la actividad prevista.

La Formación para el Empleo desarrolla el compromiso de la Fundación de crear y gestionar estructuras estables de formación para el empleo y cualificación profesional para personas y grupos en situación de exclusión y vulnerabilidad social, con especial atención a las personas que son acompañadas por la red de Caritas Valencia.

Las acciones formativas organizadas persiguen el objetivo de aumentar el nivel de empleabilidad de las personas atendidas. Están orientadas hacia familias profesionales que se ajustan al perfil de las personas atendidas por la red de Caritas en la provincia de Valencia y por Arropa, tales como servicios socioculturales a la comunidad, comercio y marketing, agraria, y edificación y obra civil; También se persigue el objetivo de que las personas adquieren las competencias transversales necesarias que requiere el mercado laboral para el desempeño eficaz de los puestos de trabajo; tales como competencias digitales, habilidades blandas (soft skills), habilidades duras (hard skills), realizando un acompañamiento para la acreditación de competencias profesionales.

Teniendo en cuenta la estructura en cuanto a organización del personal de la Fundación, la programación de cursos para 2026 ha seguido los siguientes criterios: necesidades formativas transmitidas por los equipos de empleo de la diócesis y por el área de Economía Solidaria. En este sentido, la programación ha contemplado la realización de acciones formativas dirigidas a personas en situación administrativa irregular y a personas solicitantes de arraigo por formación. Se tiene previsto organizar 38 acciones formativas en 12 poblaciones (Torrent, Barrio del Cristo, Museros, Sagunto, Xàtiva, Algemesí, Liria, Cullera, Gandía, Tavernes de Valldigna, Jávea, Burjasot). 24 de los 38 cursos se realizarán en los tres centros de formación para el empleo que la Fundación dispone en Torrent, El Vedat (Torrent) y el Barrio del Cristo.

De las 38 acciones formativas, en 31 podrán participar personas migrantes en situación administrativa irregular, y en los 6 certificados profesionales que se realizarán podrán

participar personas solicitantes del arraigo socioformativo.

Por tipología, se ofertarán 16 formaciones ocupacionales (formación no formal), 6 certificados profesionales, 10 carnets profesionales, y 6 formaciones complementarias. El contenido de los cursos impartidos como formación ocupacional, se ajusta al establecido en las correspondientes especialidades formativas, persiguiendo el objetivo de que la formación les permita acreditar las competencias profesionales requeridas para acceder a un puesto de trabajo. En este sentido, a aquel alumnado que lo desea, se le podrá realizar desde la Fundación el acompañamiento adecuado para que pueda acreditar esas competencias profesionales adquiridas. Los certificados profesionales a realizar, permitirá que las personas (en especial los solicitantes de arraigo socioformativo) obtengan una titulación homologada que les permita aumentar su nivel de empleabilidad y acceder al mercado laboral.

En 12 cursos colaboran en la preparación, impartición y evaluación el Instituto Social Obreros de la Cruz. 4 carnets profesionales se realizará previo acuerdo con un centro de formación que se encargarán de su impartición y evaluación. El resto de cursos serán impartidos directamente por la Fundación. En 9 cursos se incluye la realización de prácticas no laborales en empresas.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	26	11.450 horas/año

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	570 personas
Personas jurídicas	5 entidades

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo general: Realizar una formación orientada al empleo ajustada a las necesidades y demandas de las personas acompañadas por Caritas Valencia en la diócesis, por Arropa y por aquellas entidades que trabajan con personas en situación de exclusión o vulnerabilidad social, con la finalidad de mejorar su capacitación profesional, logrando un nivel de empleabilidad que les permita acceder a un empleo en igualdad de condiciones, mediante programas formativos ajustados a los perfiles con mayor dificultad de inserción y adaptados a las necesidades del tejido productivo.			
Objetivo Específicos	Acciones	Indicador	Cuantificación
I. Gestionar cursos dirigidos a los perfiles de participantes	I.1. Realizar la convocatoria de los cursos.	I.1.1. N° de convocatorias de cursos realizadas	38 convocatorias
		I.1.2. N° de derivaciones realizadas para cada curso.	1.100 derivaciones
		I.1.3. N° de poblaciones que derivan a curso	35 poblaciones
		I.1.4. N° de entrevistas de selección realizadas	800 personas
		I.1.5. N° de personas seleccionadas	570 personas
	I.2. Organizar la impartición de los cursos.	I.2.1. Tipología de la acción formativa: N° Formación ocupacional / Certificado profesional / Formación Complementaria / Carnets profesionales	16 / 6 / 6 / 10
		I.2.2. N° de personas que inician / finalizan los cursos.	570 / 515 personas.
		I.2.3. N° de hombres y mujeres que realizan los cursos.	48 % hombres 52% mujeres
		I.2.4. Edad de los participantes: Menores /18-25 / 26-49 / +50	5% / 10% / 60% / 25%
		I.2.5. Nivel de estudios de los participantes: Sin estudios acreditados / baja cualificación acreditada	75% / 25%
	I.3. Gestionar las prácticas no laborales.	I.3.1. N° de acuerdos de colaboración con empresas	30
		I.3.2. N° de participantes que realizan las prácticas no laborales	135
		I.3.3. Evaluación de las prácticas no laborales	Media de 8 sobre 10
		I.3.4. Grado de satisfacción de los participantes	Media de 9 sobre 10
		I.3.5. Grado de satisfacción de las empresas	Media de 7 sobre 10
	I.4. Evaluar los cursos.	I.4.1. Evaluación final	Media de 8 sobre 10
		I.4.2. Grado de satisfacción de los practicantes	Media de 9 sobre 10
		I.4.3. N° de participantes que obtienen certificado del curso	90%
		I.4.4. N° de participantes que acceden a un empleo tras la formación	40%
	I.5. Acompañamiento tras la finalización el curso	I.5.1. N° de personas que se acompaña u orienta antes de iniciar el proceso de acreditación de las competencias profesionales	30
		I.5.2. N° de personas que acreditan sus competencias tras la formación.	20

E) Calendario de impartición de las acciones formativas:

Nº	Tipología	NOMBRE DEL CURSO	Horas	Plazas	Lugar	Fechas
1	Formación Ocupacional	Procedimientos básicos en la atención sociosanitaria	185	15	Jávea	19 ene - 6mar
2	Formación Ocupacional	Procedimientos básicos en la atención sociosanitaria	180	15	Torrent	26 ene - 13 mar
3	Formación Complementaria	Iniciación a la informática y Competencias digitales básicas para el empleo	40	15	Torrent	2 - 27 feb
4	Certificado Profesional	Actividades Auxiliares en Floristería	400	15	El Vedat	2 feb - 3 jun
5	Carnet profesional	Conducción de carretillas elevadoras	20	15	Bº Cristo	16 - 20 feb
6	Certificado Profesional	Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	240	15	Torrent	2 mar - 18 may
7	Certificado Profesional	Actividades Auxiliares de Comercio	280	15	Bº Cristo	2 mar - 28 may
8	Formación Complementaria	Iniciación a la informática y Competencias digitales básicas para el empleo	40	15	Torrent	2 - 31 mar
9	Carnet profesional	Conducción de carretillas elevadoras	20	15	Bº Cristo	23 - 28 mar
10	Carnet profesional	Manipulación de alimentos	5	15	Torrent	26-mar.
11	Certificado Profesional	Actividades auxiliares de almacén	220	15	Bº Cristo	20 ab - 19 jun
12	Formación Ocupacional	Empleo doméstico	100	15	Torrent	14 ab - 12 may
13	Formación Ocupacional	Albañilería	60	15	Torrent	4 - 19 may
14	Formación Ocupacional	Limpieza industrial	70	15	Sagunto	4 - 21 may
15	Formación Complementaria	Iniciación a la informática y Competencias digitales básicas para el empleo	40	15	Cullera	4 - 29 may
16	Formación Ocupacional	Primeros auxilios sociosanitarios	20	15	Xàtiva	25 - 29 may
17	Formación Ocupacional	Fontanería	60	15	Torrent	25 may - 9 jun
18	Formación Ocupacional	Pintura en construcción	60	15	Torrent	25 may - 9 jun
19	Carnet profesional	Manipulación de alimentos	5	15	Xàtiva	04-jun
20	Formación Ocupacional	Montaje de instalaciones eléctricas de baja tensión en edificios	90	15	Torrent	15 jun - 9 jul
21	Formación Ocupacional	Tratamiento de ropa: Lavandería y planchado	80	15	Museros	22 jun - 17 jul
22	Formación Ocupacional	Jardinería y Floricultura	25	15	Gandia	6 - 10 jul
23	Formación Ocupacional	Limpieza en domicilio, en superficies y en centros educativos	75	15	Museros	28 sept - 19 oct
24	Certificado Profesional	Actividades auxiliares de almacén	220	15	Bº Cristo	28 sept - 27 noiv
25	Certificado Profesional	Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	240	15	Torrent	28 sept - 3 dic

Nº	Tipología	NOMBRE DEL CURSO	Horas	Plazas	Lugar	Fechas
26	Formación Complementaria	Competencias clave nivel 2 para certificados de profesionalidad sin idioma: castellano y matemáticas	120	15	Torrent	5 oct - 18 dic
27	Formación Complementaria	Iniciación a la informática y Competencias digitales básicas para el empleo	40	15	Torrent	13 oct - 6 nov
28	Carnet profesional	Conducción de carretillas elevadoras	20	15	Bº Cristo	19 -23 oct
29	Formación Ocupacional	Instalación de mueble modular	80	15	Torrent	2 - 23 nov
30	Formación Ocupacional	Cocina doméstica y repostería básica	80	15	Museros	2 - 27 nov
31	Formación Ocupacional	Procedimientos básicos en servicios de jardinería	160	15	El Vedat	2 nov - 16 dic
32	Carnet profesional	Manipulación de alimentos	5	15	Museros	12-nov
33	Formación Complementaria	Iniciación a la informática y Competencias digitales básicas para el empleo	40	15	Torrent	16 nov - 11 dic
34	Formación Ocupacional	Operaciones auxiliares de instalación de sistemas de riego en jardines y zonas verdes	90	15	Gandia	23 nov - 17 dic
35	Carnet profesional	Manipulación de alimentos	5	15	Vicaría 5	02-dic
36	Carnet profesional	Manipulación de alimentos	5	15	Vicaría 4	04-dic
37	Formación Ocupacional	Primeros auxilios sociosanitarios	20	15	Museros	14 - 18 dic
38	Carnet profesional	Conducción de carretillas elevadoras	20	15	Bº Cristo	14 - 18 dic
TOTALES			3460	570		

3.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA FUNDACIÓN

Gastos/Inversiones	Total actividades	No imputados a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros			
a) Ayudas monetarias	52.395,12		
b) Ayudas no monetarias			
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno			
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación			
Aprovisionamientos			
Gastos de personal	223.256,78		
Otros gastos de explotación	226.508,92		
Amortización del Inmovilizado	44.223,48		
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado			
Gastos financieros			
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros			
Diferencias de cambio			
Deterioro y resultado por enajenación de instrumentos financieros			
Impuesto sobre beneficios			
Subtotal gastos			
Adquisición de Inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)			
Adquisición Bienes Patrimonio Histórico			
Cancelación deuda no comercial			
Subtotal inversiones			
TOTAL, RECURSOS EMPLEADOS	546.384,30		

4.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA FUNDACIÓN

Previsión de ingresos a obtener por la Fundación.

INGRESOS	Importe total
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	
Ingresos ordinarios de las actividades mercantiles	
Subvenciones del sector público	71.490,33
Subvenciones del sector privado	379.239,53
Aportaciones privadas	117.560,58
Otros tipos de ingresos	
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	568.290,44

Valencia, a 10 de diciembre de 2025

Fdo. Belén Lado Monserrat
Secretaria General

VºBº
Fdo. Aurora Aranda Heras
Presidenta